

(SRI H. M. CHANNABASAPPA)

measures. But, now in order to alleviate the difficulties of the people, if there is any other alternative, the hon. Member may please tell me. A road has been formed and it is already nearing completion and if there is any other thing I can do, please tell me and I shall be very happy to consider. Money is not the sole criteria but the security for the project is vital, is it not?

ಶ್ರೀ ಕಾಗೋಡು ತಿಮ್ಮಪ್ಪ.—ಆ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ರಸ್ತೆಗಳನ್ನು ಹಾಕಿಸಿಕೊಡಿ, ಅಕ್ಕಪಕ್ಕದ ಅದಾ ಅದೇ ಹೋದರೆ ಅಲ್ಲಿರುವ ೩೦-೪೦ ಕುಟುಂಬಗಳ ೨೫೦ ಎಕರೆ ಜಮೀನು ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರಿಯರ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅವರಿಗೆ ಬೇರೆ ಕಡೆ ವಸತಿ ಮಾಡಿಕೊಡಿ.

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—I will give this assurance. I am going there during September. I will also give you invitation when I go there. You please come with me and when we will see that best could be done in order to alleviate the difficulties.

**Local Candidates Appointed in Chief Engineer's Office*

126 SRI J. L. KABADE (Ballolli)—Will the Minister for Public Works and Electricity be pleased to state.

(a) whether it is a fact that the local candidates were appointed for a period of 9 months during February 1973.

Four

in the Chief Engineer's office (North) as per Government Order.

(b) whether the said candidates have been terminated on 30th November 1973.

(c) whether it is a fact that these candidates have been re-appointed and terminated one day in the month of December, 1973, and again re-appointed upto 19th May 1974.

(d) the action Government have proposed to take in respect of local candidates who have been terminated and have crossed the age limit.

(e) the reason for the Chief Engineer, Irrigation (North Division) in not continuing the services of Junior Engineers, as has been in case of Junior Engineers of P. H. E. Division appointed by Chief Engineer during February 1973 as per Karnataka Civil Service Rules?

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—Minister for Public Works and Electricity.

(a) yes.

(b) yes.

(c) Yes.

(d) Government have examined this. Permission cannot be given as per G. O. No. G A D 34 S R R 73 dated 23rd May 1973.

(e) Chief Engineer is taking action as per rules and regulations.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಲ್. ಕಬಾಡಿ.—ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟು ಜನರನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು? ಅದರಲ್ಲಿ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗ, ಪೆಡ್ಲೋಲ್ಡ್ ಕ್ಯಾಸ್ಬ್ ಮತ್ತು ಪೆಡ್ಲೋಲ್ಡ್ ಟ್ರೈಬ್ಸ್‌ಗೆ ಸೇರಿದ ಎಷ್ಟು ಜನರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು?

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—All the people who have put in more than one year of service as local candidates at that time were appointed.

1-30 P. M.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಲ್. ಕಬಾಡಿ.—ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟು ಜನರನ್ನೂ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು?

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—That information I have not got with me for present.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಜಲ್. ಕಬಾಡಿ.—ಜೇಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ರವರ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟೋ ಜನರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ. ಎಷ್ಟು ಜನರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬ ವಿವರ ಇಲ್ಲದೇ ಇದರ ಆ ಸಮಾಚಾರವನ್ನು ತೆರಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—These people have been appointed as local candidates for a specific period for a specific work. As and when the work is over, they are disbanded. Now, if you ask why were disbanded, I can't straight away say. If you want more details about it I can get those information and give it to you. Because, they have been appointed by different Engineers in different Districts like Belgaum, Bijapur, Gulbarga and Raichur. So, I have no objection to collect those information and give it to you.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಲ್. ಕಬಾಡಿ.—ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವ ಬದಲಾಗಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಪಿ. ಎಸ್. ಸಿ. ಯಿಂದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆದು ತುಂಬಿದ್ದರೆ ತೊಂದರೆ ಬರುತ್ತಾ ಇರಲಿಲ್ಲ ಈಗಾಗಲೇ ಅವರಿಗೆ ವಯಸ್ಸು ಮೀರಿಸುವುದರಿಂದ ಬೇರೆ ನೌಕರಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಇಲ್ಲದ ಹಾಗೆ ಆಗಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಯೋಚನೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ? ಒಬ್ಬ ಜೇಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗೆ ಅನ್ವಯಿಸಿದ ವಿಧಿನಿಯಮ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಜೇಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲವೇ? ಉತ್ತರ ನೀರಾವರಿ ಜೇಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ರವರು ನೌಕರಿಯಿಂದ ಜನರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಆಗಿರುವ ಅನ್ಯಾಯ ಸರಿಪಡಿಸುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಪಿ. ಎಸ್. ಸಿ. ಯಿಂದ ಕರೆದು ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಕಾಲಾವಕಾಶ ಇಲ್ಲ. ಎಮರ್ಜೆನ್ಸಿ ಸಿಟಿಯೇಷನ್ ಇರುವುದರಿಂದ ತಕ್ಷಣ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬರಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ಅದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವಾಗಿ ಬೇಕಾದ ಜನರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ಉಳಿದವರು ಮಾತ್ರ ಕುಟ್ಮಾಕ್ಸ್ ಬೇಸಿಕ್ ಮೇಲೆ ಮಾರ್ಗಕೋಡಿದ್ದವು ಕಾಂಟ್ರಾಕ್ಟ್ ಬೇಸಿಕ್ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದರಿಂದ ಕಂಟ್ರಾಕ್ಟ್ ಮೂಗಿದ ಮೇಲೆ ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಆಯಿತು ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಲ್. ಕಬಾಡಿ.—ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಯಾವ ಸ್ಟೇಲ್ ಮೇಲೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ? ಕಂಟ್ರಾಕ್ಟ್ ಬೇಸಿಕ್ ಮೇಲೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ಕಂಟ್ರಾಕ್ಟ್ ಬೇಸಿಕ್ ಎಂದರೆ ಲಂಪಸಂ ಎಂದು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ತಿಂಗಳಿಗೆ ಇಷ್ಟು ಕೊಡುತ್ತೇವೆಂದು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಂಟ್ರಾಕ್ಟ್ ಬೇಸಿಸ್. Your definition of contract basis is rather peculiar. In contract normally, "so and so is appointed on such and such a salary for so many months, etc." is mentioned.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಲ್. ಕಬಾಡಿ.—ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಚೀಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಜೂನಿಯರ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆ ಖಾಲಿ ಬಿದ್ದಂಥ ಸ್ಥಾನಗಳು ಎಷ್ಟು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಖಾಲಿ ಇಲ್ಲ. ಕೆಲಸ ಇದ್ದುದರಿಂದ ನೇಮಕ ಮಾಡಿ ಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆಯೇ ಹೊರತು ಖಾಲಿ ಜಾಗಗಳು ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಬಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ.—ಎಷ್ಟು ಜನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಎನ್ನುವ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ, ಜೂನಿಯರ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ಸ್ ನೇಮಕ ಮಾಡುವಾಗ ಲೋಕಲ್ ಆಗಿ ತಿಂಗಳು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ನಂತರ ಅವು ಏಜೆಂಟ್ ಆಗಿದ್ದರೂ ಅವರನ್ನು ಟರ್ಮಿನ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ? ಇಂತವಾಗಿ ವಿಶೇಷ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತಾವು ರೂಲ್ಸ್ ರಿಫಾರ್ಮ್ಸ್ ಮಾಡಿ ಏನಾದರೂ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ? ಅಥವಾ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಸರ್ಕಾರ ಎಲ್ಲಾ ಬಿ. ಇ. ಪಾಸ್ ಮಾಡಿದವರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡುತ್ತೇವೆಂದು ಯಾವ ಭರವಸೆಯನ್ನು ಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ನಮಗೆ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಬಿದ್ದಾಗ ಲೋಕಲ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಲೋಕಲ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದು ರೂಲ್ಸ್ ವಿಧಿನಿಯಮ ನೋಡಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಏಜೆಂಟ್ ಆದರೆ ಸರ್ಕಾರದ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಕ್ಕೆ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದು ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಆ ನಿಯಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳುವುದು ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ.—ಸರ್ಕಾರ ರಾಜ್ಯಾಂಗದ ನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ೧೮ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಕಾಸ್ತ ಮತ್ತು ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಟ್ರೈಬ್ಸ್‌ಗೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎಂದು ನಿಯಮ ಇರುವಾಗ ಸಾಕಷ್ಟು ಸರ್ಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅವರಿಗೆ ಕೊಡಲೇ ಬೇಕು, ಕೊಡುತ್ತೇವೆಂದು ಭರವಸೆ ಕೊಡದೆ ಇರುವುದು ಸರಿಯೇ?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಎಲ್ಲಾ ಜನಗಳಿಗೂ ಸರ್ಕಾರ ನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಕೃಷಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ತಕ್ಕ ವಾತಾವರಣ ಕಲ್ಪನೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಭರವಸೆ ಕೊಟ್ಟಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ.—ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಕೊಡಬೇಕೆ ಹೊರತು, ಬೇರೆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಎಂಪ್ಲಾಯಮೆಂಟ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ಬೇಕಾದಷ್ಟು ಇದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ಕಣ್ಣುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಲ್. ಕಬಾಡಿ.—ಲೋಕಲ್ ಕಾಂಟಿಟೀಟ್ಸ್ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ದಂತೆ ಪರಿಸರ್ವಿಟೇಜ್ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಕಾಸ್ತ ಮತ್ತು ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಟ್ರೈಬ್ಸ್‌ಗೆ ಕೊಡಬಹುದು ಅಂತ ಇದ್ದರೂ ಸಹ ಚೀಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿರ ವಾಗ ಅಲ್ಲ ಹರಿಜನ ರಿಗೆ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಸಿಕ್ಕದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಏನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಾ? ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವವರಲ್ಲಿ ಕೆಲವರು ಇನ್ನು ಮುಂದುವರಿದಿದ್ದಾರೆ, ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ತೆಗೆದು ಹಾಕಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಏನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕ ಪ್ರಶ್ನೆ ಇಲ್ಲ. ಕೆಲಸ ಜರೂರು ಬಂದಾಗ ಯಾರೂ ಬಂದರೂ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ತಿಂಗಳಿಗೋಸ್ಕರ ಹರಿಜನರು ಗಿರಿಜನರು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಬಂದರೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಶಸ್ತ್ಯ ಕೊಟ್ಟು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಗುಂಪುಗಳು, ಬಿದರಿ, ಬಳ್ಳಾರಿಯೊಳಗೆ ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡ ಬಂದಾಗ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಕೆಲಸ ಕಡಿಮೆ ಆದಂತೆ ಬಿಟ್ಟುಬಿಡುತ್ತೇವೆ.

SRI K. PUTTASWAMY.—The Hon. Minister has said "yes" to question (c). That means there was need for reappointing the

candidates whose services were terminated. May I know what impelled the Government to do so; why the Government directed the Chief Engineer to effect a break in service?

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—The object is that if they are continued in service without break then again the same difficulty which you are putting forth will appear. Therefore, we wanted to consider it as only on contract basis for a specific period.

SRI K. PUTTASWAMY.—It is not a question of contract basis; Local candidate has been appointed. There was need as proved by the fact he has been reappointed by effecting break of service for a day. That means Government is practising anti-labour policy.

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—I am sorry for the inference.

ಬಾಪುಗೌಡ ಪಾಟೀಲ್.—ಜೀಪ್ ಇಂಜಿನಿಯರ ಅಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಪಿ.ಹೆಚ್.ಇ. ಅಫೀಸುಗಳಲ್ಲಿ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟರುಗಳಾಗಿ ಗ್ರಾ.ಜುಯೇಟರುಗಳು ಹಾಗೂ ಡಿಪ್ಲೊಮಾ ಹೋಲ್ಡರುಗಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅವರಿಗೆ ೩—೪ ಇಲ್ಲವೇ ೪—೬ ವರ್ಷಗಳ ಸರ್ವಿಸ್ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ. ಇವರನ್ನು ಹೇಗೆ ನೇಮಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದರೆ ೩—೪ ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಅವರನ್ನು ಟರ್ಮಿನೇಷನ್ ಮಾಡಿ ಮತ್ತೆ ೨—೩ ದಿನಗಳ ಇಲ್ಲವೆಂದು ತಿಂಗಳ ನಂತರ ಪುನಃ ಅವರನ್ನೇ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದರೆ ಅವರಿಗೆ ಬ್ರೇಕ್ ಆಫ್ ಸರ್ವಿಸ್ ಎಂದಾಗುತ್ತದೆ. ಇವರನ್ನು ಹೇಗೆ ರೆಗ್ಯುಲರೈಸು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ವಿಚಾರ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ?

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—We are not compelling any body to come to service. We have notified that we will appoint only for 9 months. Knowing fullwell with the defect in the system, people come. So there is no specific reason for it.

SRI K. PUTTASWAMY.—The hon. minister has in answer to (d) referred to the Government Order. Subsequent to this, rule 9 of the Civil Services Act has been amended to the effect that the period of service that a local candidate renders in Government will count. Therefore this Government Order cannot be considered any longer effective. He will be within his age limits. Even though he crosses the age limit, if you take the period he has served as a local candidate, he will be within the age limits. Therefore this Government cannot hold the field.

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—The hon. member has drawn my attention to service rules. That is a matter which requires examination.

SRI K. PUTTASWAMY.—When in several other Departments, including the other branches of the P.W.D., break in service is not effected, what is the special reason for effecting break in service in the North zone alone?

SRI H. M. CHANNABASAPPA.—It is also in the P.H.E. There may be cases where the Chief Engineer, Major, may not have observed the direction given in which case action will have to be taken.

ಶ್ರೀ ಜಿ.ಎಲ್. ಕಟ್ಟಾಡಿ.—ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ವಿಧಿ ವಿಧಾನಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಘೇಮ ಕ್ರೀಡೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಇದೆ. ಆದರೆ ಇಲ್ಲಿರುವ ಚೀಫ್ ಇಂವಿನ್ವಿಯರುಗಳು ರೊಲ್ಯುಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿಲ್ಲ. ಒಂದು ಸಾರಿ ಬರುವ ಚೀಫ್ ಇಂಜನೀಯರು ಒಂದು ರೀತಿಯಾಗಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇನ್ನೊಂದು ಸಾರಿ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೊಸದಾಗಿ ಬರುವ ಚೀಫ್ ಇಂಜನೀಯರುಗಳು ಇನ್ನೊಂದು ರೀತಿಯಾಗಿ ರೊಲ್ಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಇಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಕಷ್ಟಗಳು ಬರುತ್ತಿವೆ. ಇದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಸರಕಾರ ತಕ್ಕ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆಯೇ ?

SRI H. M. CHANNABASAPPA —If there has been any deviation from the direction issued, certainly Government will take action to set right things.

** Promotion to the Post of Inspector of Weights and Measures*

274. Sri C. Byre Gowda (Vemgal)—Will the Minister for Co-operation be pleased to state.—

(a) the rationale behind the purpose of amending the Sub Rule (b) of Rule 23 made under the Karnataka Weights and Measures Act 1958 providing for the reduction of minimum service from 15 years to 5 years for purposes of promotion from the post of Manual Assistant to the post of Inspector of Weights and Measures ;

(b) the qualifications prescribed for Manual Assistant, other than the existing one to reduce the minimum period of service from 15 years to 5 years for the purpose of promotion to the post of Inspector of Weights and Measures :

(c) whether Government has received a proposal to amend the above sub-Rule by the Controller of Weights and Measures :

(d) whether the same has been laid before the Legislature for obtaining its approval ;

(e) if not, whether Government intend to withdraw the Draft Notification :

(f) the date from which the service reduced to 5 years in the above sub-rule counts whether from the date of passing the S.S.L.C. Examination or from any other date :

(g) whether it is not a fact that a draft notification reducing the service from 15 years to 10 years was published : but later, a notification was issued reducing the service to 5 years was issued without calling for objections as required under the said Act ?

Sri C. N. Patil (Minister for Co-operation)

(a) To provide avenues of promotion to the persons in view of their experience to handle the standards and also the experience gained in the fieldwork.

(b) None.

(c) Yes.